

SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACION DISEÑO DE LA ACTIVIDAD

Nombre

ESTRUCTURAS ESTATALES: MORFOLOGÍA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Código INAP IN38038/22 **Estado** Activo

Programa)Actividades Transversales **Área** Estado Administ. y Políticas Públicas

Fundamentación

Sub tema: Organización pública: nociones, conceptos, teorías, enfoques sobre la organización pública. Estructuras, técnicas de organización, modelos o prácticas de gestión. Cultura y cambio organizacional.

Propósito: Actualización / Sensibilización

Esta actividad se ofrece en el marco de un ciclo de webinarios interactivos (Webichats) que incluye un conjunto de actividades sincrónicas, de duración breve, orientadas a promover la reflexión, el diálogo y el intercambio sobre distintos saberes y problemáticas relevantes en esta etapa que atraviesan las organizaciones públicas y sus trabajadores y trabajadoras.

La pandemia ha dejado huellas y ha adelantado algunas situaciones en el mundo laboral que venían siendo tendencia, particularmente a partir de la forzada aceleración de la digitalización y del teletrabajo. En la actualidad, es amplio el acuerdo en los espacios académicos y de debate sobre la gestión y la formación de las personas, que el saber está distribuido en multiplicidad de espacios físicos, sociales y digitales.

Asimismo, el teletrabajo ha profundizado la tendencia a la autonomía y flexibilidad cognitiva en la realización de las tareas, en los aprendizajes.

A lo anterior, se suma un progresivo agotamiento de los modelos tradicionales de formación en cualquiera de sus modalidades y la aparición de múltiples prácticas de aprendizaje más o menos formalizadas. De allí que las metodologías sincrónicas, como los webinarios, se están constituyendo en importantes alternativas.

El Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP), atento a estas situaciones emergentes, a las necesidades de los/las trabajadores/as públicos y a los nuevos formatos para compartir saberes y experiencias mediados por las TIC, genera esta propuesta como una posibilidad de avanzar en metodologías más acordes con los tiempos que se viven, con las necesidades de los/las trabajadores/as y con sus nuevas capacidades relacionadas con el trabajo y con el aprendizaje.

A partir de lo mencionado y en línea con la Propuesta Formativa del INAP, en la presente actividad prevalecen los siguientes tipos de saberes: Saber (saberes objetivados sobre la realidad organizados en sistemas de conceptos y teorías) – Saber reflexionar (saberes relacionados a la capacidad de volver el pensamiento sobre objetos, situaciones, hechos, creencias, etc).

Contribución esperada

Con esta actividad, se espera que, a través de compartir diferentes saberes y promoviendo la reflexión, las y los participantes encuentren un espacio de interacción donde se introduzcan en nuevas miradas sobre diferentes problemáticas que, actualmente, atraviesan el quehacer de las organizaciones públicas

Se espera que las y los participantes encuentren un espacio de reflexión y de interacción que promueva su iniciativa y la generación de propuestas para la acción en sus entornos laborales.

Perfil del participante

Trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, con independencia de las tareas que realizan y de los puestos que ocupan.

Objetivos

Describir los principales elementos del enfoque propuesto

Intercambiar opiniones sobre las experiencias cotidianas de los agentes en relación con la estructura de la administración pública y la coordinación de las áreas de los organismos donde revisten funciones.

Reflexionar acerca de diseños organizativos diferenciados de los tradicionales.

Contenido

Los temas a abordar refieren a:

Una mirada organizacional del Estado desde la división y coordinación del trabajo.

Variedad de formatos organizativos encontrados en la administración pública.

Estrategias metodológicas y recursos didácticos

La conferencia se llevará a cabo en un encuentro virtual sincrónico en el cual, la especialista realizará una presentación sobre los temas propuestos.

Por otro lado, se desarrollarán las siguientes actividades:

Intercambio de opiniones sobre experiencias y formatos organizativos.

Recolección de información correspondiente a las experiencias cotidianas de los agentes participantes en la actividad a través de encuestas desarrolladas en el momento.

Reflexiones en el chat acerca de los temas conversados.

Recursos:

Se utilizará una plantilla de PPT para la presentación de los temas a debatir. Posteriormente, se recuperarán las opiniones de los agentes participantes a través de algún instrumento online (Webex training / mentimeter).

Descripción de la modalidad

Webinar interactivo.

Bibliografía

- Abal Medina, J. y H. Cao (2012). Manual de la Nueva Administración Pública Argentina. Buenos Aires: Ariel Editores.
- Blutman, G. y Cao, H. (Eds.). (2019). El futuro del Estado en la Argentina. Escenarios en disputa hacia el año 2030. Buenos Aires: EDICON.
- Mintzberg, H. (1995) La estructuración de las organizaciones – Ariel Economía – 4 a reimpresión Septiembre de – Barcelona / España.

Evaluación de los aprendizajes

Sin evaluación

Instrumentos para la evaluación

Encuesta de satisfacción de los/las participantes.

Requisitos de Asistencia y aprobación

Asistencia a la totalidad de la conferencia.

Duración (Hs.)

1

Detalle sobre la duración

Un encuentro virtual sincrónico de una hora de duración

Lugar

Plataforma Cisco Webex

Perfil Instructor

Levy Melina

Licenciada en Ciencia Política y maestranda en Administración Pública. Investigadora en la Dirección de Gestión del Conocimiento, Investigación y Publicaciones del INAP.

Origen de la demanda

INAP-PEC

Prestadores Docentes

CUIT/CUIL	APELLIDO Y NOMBRE
	DOCENTE,EVENTUAL