

SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACION DISEÑO DE LA ACTIVIDAD

Nombre

CICLO DE SEMINARIOS SABERES DE ESTADO: EMPLEO PÚBLICO. TENDENCIAS, GESTIÓN COTIDIANA Y DESAFÍOS DEL TRABAJO REMOTO

Código INAP IN36648/21 **Estado** Activo

Programa)Actividades Transversales **Área**)Organización, Planificación y Gestión

Fundamentación

Propósito: Actualización.

El Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) tiene responsabilidad en la realización y promoción de actividades que contribuyan al desarrollo del saber experto sobre la Administración pública y el Estado, y fortalezcan el vínculo entre la producción de conocimiento y la toma de decisiones públicas.

En pos del cumplimiento de este objetivo, organiza un ciclo de conferencias destinadas a divulgar los avances y resultados de sus proyectos de investigación, para promover la reflexión y el debate de ideas en torno de los ejes que involucran las políticas públicas, el empleo público, y la estructura y características del Estado.

En la medida en que se profundiza el conocimiento sobre la dinámica y características de la acción pública, se contribuye a reforzar las capacidades estatales y aquellos programas que las organizaciones llevan adelante.

Uno de los objetivos principales de esta propuesta es poder llevar los desarrollos en investigación a todos los agentes del territorio nacional, sin importar el lugar donde habita cada trabajador.

A partir de lo mencionado y en línea con la Propuesta Formativa del INAP, en la presente actividad prevalecen los siguientes tipos de saberes: saber y saber reflexionar.

Contribución esperada

El ciclo se propone generar un espacio de difusión y de debate sobre temas relevantes al proceso de diseño e implementación de las políticas públicas, así como contribuir a una reflexión sobre la acción del Estado.

Perfil del participante

Agentes de la Administración pública nacional.

El ciclo está abierto a la participación de la ciudadanía en general.

Objetivos

Que los participantes logren:

- identificar los principales cambios y continuidades, tanto cuanti como cualitativos, en la dinámica del empleo público a partir de la restauración democrática, en 1983;

- identificar los principales lineamientos que las diferentes administraciones democráticas propusieron con relación a la gestión del empleo público;
- comprender las principales transformaciones que el trabajo remoto generó en la gestión cotidiana del empleo público durante la pandemia por covid-19 y
- reflexionar sobre los desafíos y oportunidades que supone la implementación a futuro del trabajo remoto en el empleo público.

Contenido

Evolución de la dotación de empleo público desde 1983 por cantidad, jurisdicción y tipo de contratación.

Paradigmas de gestión de empleo público.

Características normativas y prácticas en las que se apoyó el trabajo remoto.

Cambios en la gestión cotidiana del empleo público entre la dinámica remota y presencial.

Estrategias metodológicas y recursos didácticos

Exposición oral a cargo del/de la disertante apoyada en presentación con diapositivas, seguida de preguntas de las y de los participantes a través del chat.

Descripción de la modalidad

Webinar

Bibliografía

No corresponde.

Evaluación de los aprendizajes

Sin evaluación.

Instrumentos para la evaluación

Evaluación de la actividad: Encuesta de satisfacción de los participantes.

Requisitos de Asistencia y aprobación

Asistencia a la totalidad del encuentro.

Duración (Hs.)

2

Detalle sobre la duración

1 encuentro de 2 horas (aproximadamente 1 hora de exposición de las disertantes y posterior debate con las/los participantes).

Lugar

Canal YouTube del INAP de Argentina

Perfil Instructor

Especialistas en políticas públicas.

Origen de la demanda

INAP

Prestadores Docentes

CUIT/CUIL	APELLIDO Y NOMBRE
	DOCENTE,EVENTUAL