

SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACION DISEÑO DE LA ACTIVIDAD

Nombre

LA RELEVANCIA DEL EMPLEO PÚBLICO EN LA CONSTRUCCIÓN DE CAPACIDADES ESTATALES

Código INAP IN35981/21 **Estado** Activo

Programa + Conferencias INAP **Área**)Estado Administr. y Políticas Públicas

Fundamentación

Propósito: Actualización y/o sensibilización

La presente conferencia se inscribe en el marco de la propuesta formativa brindada por el Instituto Nacional de la Administración Pública que pone a disposición, el conjunto de conocimientos y saberes necesarios para los/las trabajadores /trabajadoras de la Administración Pública Nacional orientados al desarrollo y fortalecimiento de capacidades y habilidades.

En este marco, busca poner en primer plano la relevancia que adquiere el empleo público en la construcción de capacidades estatales ante la complejidad de los nuevos desafíos y escenarios futuros en la Administración Pública.

A partir de lo mencionado y en línea con la Propuesta Formativa del INAP, en la presente actividad prevalecen los siguientes tipos de saberes: Saber (saberes objetivados sobre la realidad organizados en sistemas de conceptos y teorías) – Saber reflexionar (saberes relacionados a la capacidad de volver el pensamiento sobre objetos, situaciones, hechos, creencias, etc).

Contribución esperada

Fortalecer en los participantes el valor del Empleo Público en el accionar del Estado.

Perfil del participante

Trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional.

Objetivos

- Reflexionar en torno al concepto de capacidades estatales.
- Comprender la importancia del empleo público en la construcción de capacidades estatales.
- Establecer la relación entre las capacidades estatales y los desafíos que enfrentan las administraciones públicas.

Contenido

- Las capacidades estatales y el fortalecimiento del accionar del Estado.
- Desafíos en la Administración Pública.

Estrategias metodológicas y recursos didácticos

Exposición oral a cargo de los disertantes con apoyo de material audiovisual.

Descripción de la modalidad

Webinar

Bibliografía

-

Evaluación de los aprendizajes

Sin evaluación

Instrumentos para la evaluación

Encuesta de satisfacción de los/las participantes.

Requisitos de Asistencia y aprobación

Asistencia a la totalidad de la conferencia.

Duración (Hs.)

1

Detalle sobre la duración

1 encuentro de 1 hora de duración

Lugar

Canal You Tube Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

Perfil Instructor

Secretaría de Gestión y Empleo Público

Origen de la demanda

Secretaría de Gestión y Empleo Público

Prestadores Docentes

CUIT/CUIL	APELLIDO Y NOMBRE
	DOCENTE,EVENTUAL