

**SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACION
DISEÑO DE LA ACTIVIDAD****Nombre**

CICLO DE CONFERENCIAS INAP: LA SOCIABILIZACIÓN EN EL TRABAJO REMOTO. DESAFÍOS PARA LA ADMINISTRACIÓN

Código INAP IN35165/20 **Estado** Activo

Programa + Conferencias INAP **Área** + Administración y políticas públicas

Fundamentación

La presencia cada vez mayor de problemas transversales y multidimensionales que deben resolver los gobiernos requiere necesariamente atravesar los límites funcionales de las estructuras tradicionales del Estado, para desplegar la acción conjunta y simultánea de sus dependencias.

En este sentido, el INAP constituye un ciclo de conferencias que tiene el objetivo de estimular la actualización y el desarrollo de conocimientos, la incorporación de nuevas herramientas y la difusión de las políticas estratégicas del gobierno destinadas a enfrentar la complejidad de los nuevos desafíos y escenarios futuros.

Para tal fin, el INAP lanzó su propio canal de YouTube a través del cual pone a disposición del personal del Estado - y de la sociedad toda- una serie de conferencias sobre distintos ejes temáticos, a cargo de disertantes de renombre.

Contribución esperada

Actualización profesional orientada al fortalecimiento de capacidades estatales

Perfil del participante

Personal de la administración pública nacional, provincial y municipal.

Objetivos

Que las/los participantes logren:

Aportar algunas ideas que ayuden a la administración de organizaciones laborales a favorecer las relaciones interpersonales de sus empleados cuando realizan su trabajo en forma remota.

Contenido

- Particularidades de las relaciones interpersonales en el trabajo en los equipos remotos.
- Aspectos de la realidad laboral que cambian cuando el trabajo se realiza en modo remoto (en vez de copresente), y repercuten en las relaciones interpersonales en el trabajo. A saber:

El lugar de trabajo

La sociabilización en el trabajo

El cuerpo humano trabajando

La comunicación interpersonal

- Algunas propuestas que ayuden a la administración de las organizaciones laborales a responder a los desafíos que conllevan tales cambios, en pos de favorecer las relaciones interpersonales en el trabajo de sus empleados.

Estrategias metodológicas y recursos didácticos

Exposición oral a cargo del/de la disertante apoyada en presentación con diapositivas, seguida de preguntas de las y los participantes a través del chat.

Descripción de la modalidad

Virtual

Bibliografía

Presentación elaborada ad hoc por la/el disertante.

Evaluación de los aprendizajes

-

Instrumentos para la evaluación

Encuesta de satisfacción de participantes

Requisitos de Asistencia y aprobación

Asistencia a la totalidad de la conferencia.

Duración (Hs.)

1

Detalle sobre la duración

1 encuentro de 1 hora (aproximadamente 45 minutos de exposición del/de la disertante y 15 minutos de respuesta a preguntas y aportes realizados a través del chat por las/los participantes).

Lugar

Canal YouTube del INAP de Argentina

Perfil Instructor

Especialista en la temática:

Nora Rubbini

Doctora en Administración (UNLP), Magister en Negocios electrónicos y TIC para la gestión (Politecnico di Torino), Lic. en Administración (UNLP).

Consultora en sistemas de información.

Docente investigadora UNLP

Origen de la demanda

INAP

Prestadores Docentes

CUIT/CUIL	APELLIDO Y NOMBRE
	DOCENTE,EVENTUAL